

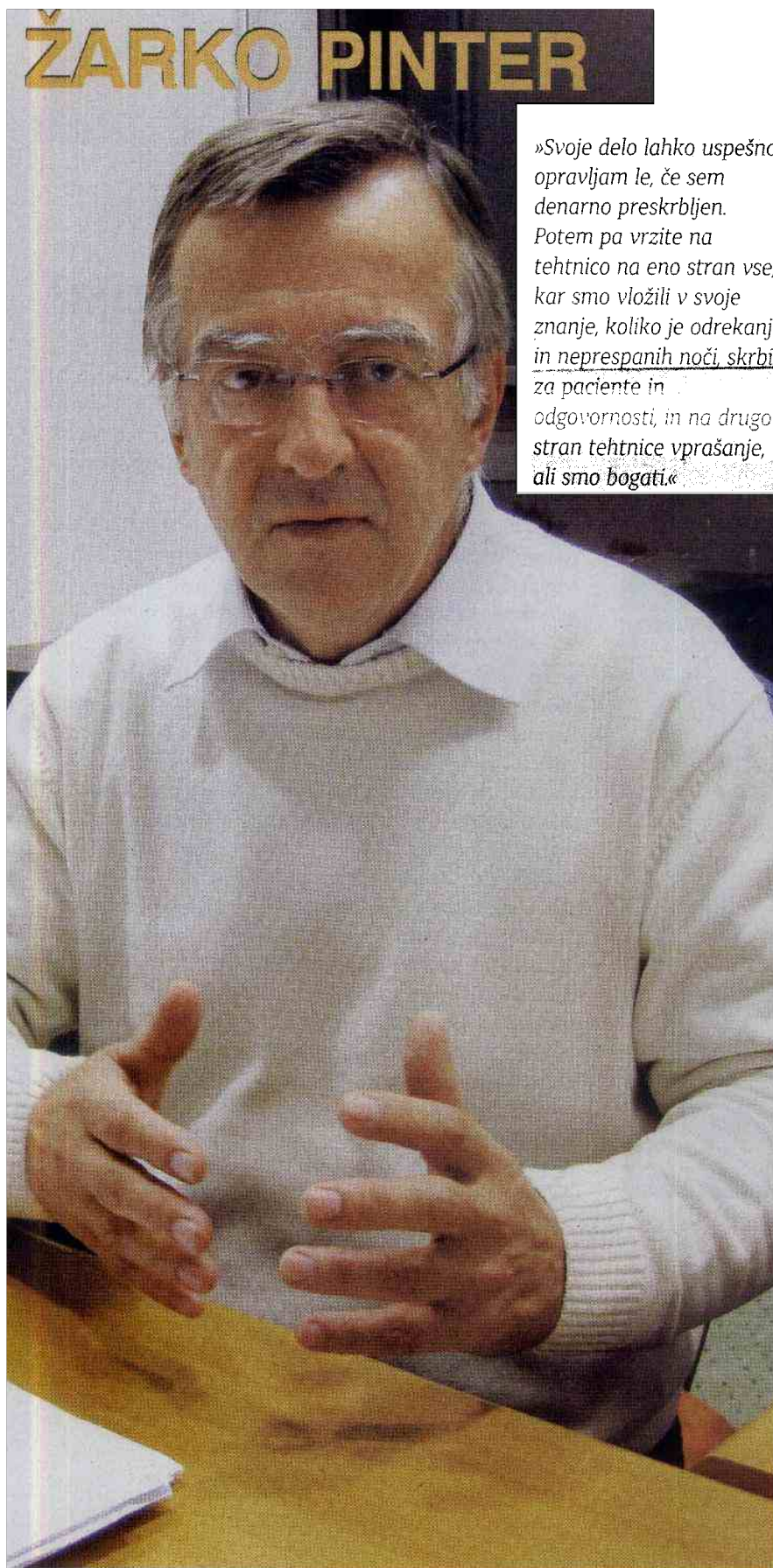
Stran / Page: 5

Doseg / Reach: 32000

Država / Country: SLOVENIA

Površina prispevka / Size: 902 cm<sup>2</sup>

1 / 2



»Svoje delo lahko uspešno opravljam le, če sem denarno preskrbljen. Potem pa vrzite na tehtnico na eno stran vse, kar smo vložili v svoje znanje, koliko je odrekanja in neprespanih noči, skrbi za paciente in odgovornosti, in na drugo stran tehtnice vprašanje, ali smo bogati.«

DIREKTOR IN LASTNIK  
PODJETJA ARCHIMED

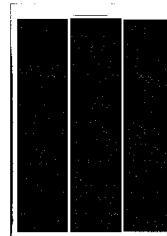
## Dober zdravnik svoje delo vzame kot poslanstvo

Medicina postaja vse zahtevnejša, prav tako pa so vedno bolj zahtevni in polni pričakovanj tudi pacienti.

*Brane Šalamon*

**Ali so uspešni moški podjetniki samo v gospodarstvu ali so tudi kje drugje? Recimo v zdravstvu, kjer je dr. Žarko Pinter, specialist internist in gastroenterolog, pokazal primer uspeha. Je direktor in lastnik podjetja Archimed – internističnega ambulantno-diagnostičnega centra, ob tem pa je še predsednik združenja zasebnih specialističnih zdravstvenih družb, imenovanega GIZ specialisti.**

**Ž**e kot mlad zdravnik v splošni praksi, na podeželju, je imel možnost uvajati novitete: delal je malo kirurgijo, paciente obiskoval na domu v najbolj nemogočih vremenskih razmerah, ko je bilo v krajih, kjer je delal, dva metra snega in je te obiske lahko opravil le na smučeh. Ko je nastopil trenutek osamosvojitve, jo je razumel dobesedno. Bil je drugi na področju osamosvajanja in prehoda v zasebno prakso na tem področju. Veliko tistih, ki ga pozna, ve



povedati, da je v tem svojem centru že 18 let, da ima 27 let izkušenj in da je izjemno razgledan zdravnik s širokim spektrom znanja, ki ob prostem času, ko ga ima, rad potuje.

**V času specializacije vam je bilo omogočeno izpopolnjevanje v tujini. Zdravniki zelo pogosto izmenjujete znanje in izkušnje s tujino. Koliko je mogoče tega »tujega« znanja uporabiti pri nas?**

»Znanje, pridobljeno na izpopolnjevanju v tujini, sem vedno lahko uporabil pri delu doma. Gastroenterologija je stroka v medicini, kjer pri delu, ne glede na geografsko širino in dolžino, uporabljamo enake aparature. Tako ni razlike pri vsakdanjem delu in lahko pridobljene dodatne izkušnje s pridom uporabljamo.«

**Zakaj je pri nas moteče, da radi govorimo o uspešnih podjetnikih na vseh področjih, razen o uspešnih poslovnežih v zdravstvu?**

»Naloga oziroma namen medicine je zdraviti bolne. Tako je medicina v svoji osnovi neprofitna dejavnost, v zahodnem svetu financirana večinoma s strani države in tako vedno na udaru finančnih restrikcij. Država jo skuša regulirati na način planiranja, bolezni pa so nepredvidljive, čeprav ugotavljamo, da se v daljšem časovnem obdobju dejansko pokažejo trendi, ki ustrezajo nekemu povprečju. Ko ZZZS spremeni način plačevanja storitev, zabredejo javni zavodi v rdeče številke. Zasebniki skušamo takšne spremembe premagovati na različne načine. Na koncu smo vsi, ki vodimo zdravstvene ustanove ali podjetja in nam uspe prebroditi takšna krizna obdobja, zelo uspešni podjetniki.«

**Kdaj se zdravnik odloči, da gre na svoje?**

»Na to vprašanje težko odgovorim, razlogi so različni; tu mislim na osebne razloge, strokovni izziv, spremembo oblike in vsebine dela in še bi lahko našteval. Z gotovostjo pa lahko trdim, da v ospredje ne morem postaviti finančnega vidika.«

**Ali vaši kolegi v tujini razumejo težave, ki jih imate zasebni zdravniki doma?**

»Osnovni problemi, ki jih imamo, so skupni vsem, tudi kolegom v tujini. Razlike so na organizacijsko-pravnem področju. Tu imam v mislih zakonodajo in tiste akte, ki jih sprejemajo ustrezna ministrstva, pa tudi zdravniški sindikat in zbornica imata drugačno veljavo kot pri nas.«

**Bi razkrili skrivnost? Ste namreč uspešen poslovnež, imate štiri otroke, povrh ste še dedek. Kako je mogoče uskladiti vse to?**

»Kot študent medicine sem že imel družino. Študij in družina sta že zahtevala veliko angažiranost. Tako kasneje na delovnem mestu nisem občutil razlike. Brez velike tolerance v družini bi bilo bistveno težje. Tudi kasneje, ko sem zapustil bolnišnico, se dan ni končal z zaključkom delovnega časa. Odpadla so dežurstva, ki so mi še posebno v začetku kar nekako manjkala, rednemu delu pa so se pridružile številne dodatne obveznosti, ki jih nisem mogel ali pa nisem hotel zanemarjati. Za prioritete si moraš vzeti čas, dan je lahko dovolj dolg in tako najdem čas tudi za vnuke.«

**Velikokrat se je govorilo, da so zdravniki bogati. Kakšna je resnica?**

»Bogastvo, kaj si pod tem predstavljate? Zdravniško delo je bilo in bo še bolj odgovorno delo. Zdravje postaja vedno bolj cenjena in iskana vrednota. Ob možnostih, ki jih imamo, postaja tudi medicina vedno zahtevnejša, prav tako pa so pacienti vedno bolj zahtevni in polni pričakovanj. Zdravniško delo je toliko nagrajeno, kot zdravnike ceni družba, v kateri živi in dela. Naše delo ni poklic. Dober zdravnik je tisti, ki svoje delo vzame kot poslanstvo, pomoč soljudem in tako se moje delo ne konča, ko zapustim delovno mesto, ne štejem ur, čeprav nam jih danes beležijo kot v industrijskih poklicih. Državna uprava nam skuša vsiliti industrijski pristop do dela. Preiskava ni vrednotena po težavnosti stopnji in materialnih stroških, ampak je normirana v minutah. Pa se vrnimo k denarju. Svoje delo lahko uspešno opravljam le, če sem denarno preskrbljen. Potem pa vrzite na tehtnico na eno stran vse, kar smo vložili v svoje znanje, koliko je odrekanja in neprespanih noči, skrbi za paciente in odgovornosti, ki jo imamo, in na drugo stran tehtnice vprašanje, ali smo bogati. Zasebniki potrebujemo dogovorjeno ceno za storitev, saj le tako lahko zagotovimo kakovost dela. Vlaganja so sorazmerno velika in uspešno vodenje je pogoj za končni dobiček. Na drugi strani pa je kar zastrašujoče, ko gledamo številke, ki govorijo o tem, koliko zdravnikov bi potrebovali za normalno delo. Verjemite, da ni denar tisto sredstvo, ki povleče nekoga, da dela prek vseh razumnih meja. Potrebujete tudi prosti čas in tega se ob obilici dela ne da kupiti, saj nimamo za seboj nekoga, ki bi bil pripravljen vskočiti

in te zamenjati, ko si želiš dopust, ko zbolíš in ne nazadnje ko želiš končati poklicno kariero ter se upokojiti. Da to predstavlja bogastvo, ne bi mogel trditi.«

**Uspešnost v zdravstvu, kaj si lahko pod tem pojmom predstavljamo?**

»Še posebno velja to za področje javnega zdravstva. Priznati moram, da sem kar precej časa porabil za to, da bi našel odgovor na to vprašanje. Uspešnost v medicini ima svoje specifične kriterije: uspešen si, če si dober diagnostik, če imaš dober odnos do pacientov, če si jim na voljo takrat, ko te potrebujejo, znaš oceniti, kateri pacient potrebuje pomoč danes, jutri ali pa lahko počaka na pregled, in mu to tudi ustrezno razumljivo pojasniš. Kvaliteta se ocenjuje z uspešnostjo terapije in komunikacije z drugimi zdravstvenimi ustanovami. Ampak to je le ena plat medalje. Uspešno lahko delam, če sem zdrav, ne poznam bolniške in odsotnosti z dela. Uspešnost je merljiva v ekonomske plati: sem zmožen redno in v zadovoljivi meri nagraditi sodelavce z ustreznim osebnim dohodkom? Bom lahko pravočasno nadomestil ustrezne aparature, ki se glede na povečan obseg dela iztrošijo v bistveno krajšem času kot še nekaj let pred tem? Bom lahko sledil finančnim trendom industrije medicinske opreme... Lahko trdim, da smo zdravniki, ki opravljamo zdravstvene storitve kot fizične ali pravne osebe, v zadnjih 20 letih dokazali, da smo uspešni tako na strokovnem medicinskem področju kot na področju ekonomije in organizacije dela. Ali ste že prebrali vest, da bi zasebni zdravstveni center končal poslovno leto v rdečih številkah? Prav zaradi med vrstice nametanih razlik kljub pozitivni zakonodaji smo ugotovili, da je potreben skupen nastop vseh, ki delujemo na istem, to je specialističnem področju. Združili smo se v GIZ specialisti. Združenje združuje zdravniške organizacije, ki delamo na sekundarnem nivoju, kar pomeni, da izvajamo specialistične diagnostične dejavnosti. Na posameznih medicinskih področjih opravljamo tudi do 60 odstotkov ambulantnih storitev. Upam si trditi, da sem kot poslovnež v zdravstvu uspešen. Zdravniki, ki delo opravljamo kot zasebniki neodvisno od pravne oblike, smo uspešni tako na strokovnem medicinskem kot tudi na ekonomskem in organizacijskem področju. Glede na trende v širitvi programov na področju preventivnih pregledov v sklopu zgodnjega odkrivanja raka beležimo zavirljivo povečanje obsega dela v okvirjih, ki bi nam jih zavidali številni dobri gospodarstveniki in menedžerji.«